

*Lid Raad van Commissarissen
Aandachtgebied Financiën*

De Raad van Commissarissen van woningstichting UWOON zoekt:

LID RAAD VAN COMMISSARISSEN (M/V)
Aandachtsgebied Financiën

De Raad van Commissarissen (RvC) van UWOON bestaat uit vijf leden, waarbinnen er op dit moment één positie vacant is en één per 1 december 2018 vacant komt.

UWOON

UWOON werkt aan betaalbare en plezierige huisvesting voor ruim 8.600 huishoudens in de regio Noord-Veluwe. Die naam is niet zomaar gekozen, maar vertelt hoe UWOON de dienstverlening invult: de klant staat voorop! UWOON probeert klanten in iedere fase van hun wooncarrière precies de passende huisvesting te bieden. Vandaar ook de slogan: 'Woon zoals u wilt'.

Profiel

- Gezien de huidige én toekomstige samenstelling van de RvC, zoeken wij kandidaten met ruime kennis en ervaring in het vakgebied **financiën**, bij voorkeur bij woningcorporaties. U hebt ruime ervaring met financiële/ bedrijfsmatige vraagstukken en investeringsbeslissingen in een eindverantwoordelijke rol (RA / CFO). Uw visie op financieringsvraagstukken en de financiële continuïteit van de organisatie is helder. Uiteraard hebt u kennis van relevante wet- en regelgeving, zodat u in staat bent om de (financiële) verslaglegging adequaat te beoordelen. Bij voorkeur hebt u kennis van ICT-vraagstukken en -ontwikkelingen. Daarnaast bent u bekend met treasurybeleid.
- U bent bekend met en in staat tot het beoordelen van managementtechnieken gericht op een toereikend risicomangement. U bent een goed en toegankelijk klankbord voor de bestuurder en weet door de cijfers heen te kijken. De voorzitter van de Auditcommissie treedt eind 2018 af. U beschikt over de capaciteiten om deze rol dan over te nemen. U kunt als teamspeler samenwerken binnen de Raad van Commissarissen.
- Uw persoonlijkheid kenmerkt zich door persoonlijk overwicht, authenticiteit en het vermogen tot onafhankelijke oordeelsvorming. De (verschillen in) taken van een interne toezichthouder en het bestuur zijn u bekend. U gelooft in de meerwaarde van teamwerk en draagt daar actief aan bij door het geven en ontvangen van constructieve feedback. Integriteit staat hoog in het vaandel. De daaraan gestelde eisen vanuit de wet- en regelgeving gelden voor ons als ondergrens.
- Daarnaast vinden wij het belangrijk dat u aantoonbaar uw sporen hebt verdiend in maatschappelijk ondernemen en/of het bedrijfsleven. U hebt een duidelijke visie op de maatschappelijke rol van woningcorporaties, en kent de huidige uitdagingen voor onze sector en de strategieën om deze aan te gaan. Ten slotte beschikt de ideale kandidaat aantoonbaar over een breed maatschappelijk netwerk en onderhoud deze actief.
- U bent bij voorkeur woonachtig en/of werkzaam in het werkgebied van UWOON. Uw opleidings- en/of werkniveau is HBO/WO.

Benoemingstermijn

De benoemingstermijn is voor 4 jaar met maximaal één herbenoeming voor 4 jaar.

Honorering

De honorering past binnen de adviesregeling van de VTW.

Meer informatie

Meer informatie over UWOON kunt u vinden op www.uwoon.nl. Daar vindt u ook de algemene profielschets voor leden van de Raad van Commissarissen.

Voel u vrij om voor nadere informatie contact op te nemen met de heer C.H.P. Oosterwijk, voorzitter RvC, via telefoonnummer 0341 46 72 82

Reageren

Wij ontvangen uw motivatiebrief en curriculum vitae graag voor 22 april 2018.

Uw reactie wordt verwerkt door vacaturepro.nl. U ontvangt via hen een ontvangstbevestiging en overige correspondentie. [U kunt reageren via deze link.](#)

Er zijn twee gespreksronden gepland. Op 23 mei vindt de eerste gespreksronde plaats. De tweede gespreksronde is gepland op 30 mei 2018. In de derde ronde volgt een gesprek met de bestuurder en de ondernemingsraad.

Toets geschiktheid en betrouwbaarheid

Sinds 1 juli 2015 is voor alle benoemingen een positieve zienswijze nodig van de Minister voor Wonen en Rijksdienst. Hiertoe wordt een beoogd aan te stellen kandidaat (nogmaals) getoetst. De Autoriteit Woningcorporaties voert voor de zienswijze een toets uit op de geschiktheid en betrouwbaarheid van de beoogde kandidaten. Tijdens de selectieprocedure gaan wij daarom ook in op de competenties die voor deze toets van belang zijn. [Klik hier voor meer informatie over de toets geschiktheid en betrouwbaarheid.](#)

Een assessment kan deel uitmaken van de selectieprocedure.

Acquisitie naar aanleiding van deze advertenties wordt niet in behandeling genomen.